

**Областное государственное бюджетное учреждение
«Мелекесский центр ветеринарии и безопасности продовольствия
имени С.Г. Дырченкова»**

П Р И К А З

«28» октября 2024 г.

№ 294

г. Димитровград

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников
ОГБУ «Мелекесский центр ветеринарии и безопасности продовольствия
имени С.Г. Дырченкова»**

В соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников ОГБУ «Мелекесский центр ветеринарии и безопасности продовольствия имени С.Г. Дырченкова».
2. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников структурных подразделений с настоящим Кодексом.
3. Специалисту по кадрам знакомить вновь принимаемых работников с положениями Кодекса под роспись.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

А.А. Сидоров

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу ОГБУ «Мелекесский
центр ветеринарии и безопасности
продовольствия имени С.Г.Дырченкова»
от «28» октября 2024г. № 294

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОГБУ
«МЕЛЕКЕССКИЙ ЦЕНТР ВЕТЕРИНАРИИ И БЕЗОПАСНОСТИ
ПРОДОВОЛЬСТВИЯ ИМЕНИ С.Г. ДЫРЧЕНКОВА»**

I. Общие положения.

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ОГБУ «Мелекесский центр ветеринарии и безопасности продовольствия имени С.Г. Дырченкова» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ОГБУ «Мелекесский центр ветеринарии и безопасности продовольствия имени С.Г. Дырченкова» (далее – работник ОГБУ) независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ОГБУ «Мелекесский центр ветеринарии и безопасности продовольствия», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый работник ОГБУ должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ОГБУ поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ОГБУ для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а так же содействие укреплению авторитета работников ОГБУ, доверия граждан к ОГБУ и обеспечение единых норм поведения работников ОГБУ.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ОГБУ своих должностных обязанностей.

7. Кодекс выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ОГБУ, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками ОГБУ положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**II. Основные принципы и правила
служебного поведения работников ОГБУ**

9. Работники ОГБУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ОГБУ;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как ОГБУ так и его работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ОГБУ;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных и социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику ОГБУ каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывая культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ОГБУ должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ОГБУ;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) соблюдать установленные в ОГБУ правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

о) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ОГБУ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

п) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

10. Работники ОГБУ обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации;

11. Работники ОГБУ в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо иным мотивам;

12. Работники ОГБУ обязаны противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

13. Работники ОГБУ при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

14. Работник ОГБУ обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику ОГБУ каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена проверка, является должностной обязанностью работника ОГБУ.

15. Работник ОГБУ обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

16. Работник ОГБУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ОГБУ, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ОГБУ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

17. Работник ОГБУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ОГБУ, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предотвращению коррупции.

18. Работник ОГБУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ОГБУ, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники ОГБУ не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

19. Работник ОГБУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ОГБУ несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III Этические правила служебного поведения работников ОГБУ

20. В служебном поведении работнику ОГБУ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

21. В служебном поведении работник ОГБУ воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий³, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами и коллегами.

22. Работники ОГБУ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ОГГБУ должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

IV Ответственность за нарушение положений Кодекса

23. Факт нарушения Работником ОГБУ положений Кодекса подлежит рассмотрению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ОГБУ мер дисциплинарной, материальной и иной предусмотренной законодательством РФ.

Соблюдение работником ОГБУ положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.